

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 74 Приморского района Санкт-Петербурга

№	Наименование этапа	Срок	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Ответственный
1.	Изучение нормативной базы в сфере образования и наставничества	март 2022г – август 2022 г.	Изучение педагогическим коллективов ГБДОУ нормативной базы в сфере образования и наставничества: Распоряжения Минпросвещения России от 31.12. 2019 года № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста" (с изменениями на 20 августа 2021 года); - Письма Минпросвещения от 21.12.21 № АЗ-1128/08; - Распоряжения Комитета по образованию от 30.03. 2022 года № 623-р "Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга; - Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.	Заведующий ГБДОУ, ст. воспитатель ГБДОУ
2.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	март 2022г – август 2022 г.	– приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), - приказ о назначении ответственного за координацию и оперативный контроль (куратора) внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ	Заведующий ГБДОУ, ст. воспитатель ГБДОУ
3.	Формирование банка	март 2022г – август	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Куратор внедрения системы

	наставляемых	2022 г.	2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	наставничества педагогических работников ГБДОУ, документовед ГБДОУ
4.	Формирование банка наставников	март 2022г – август 2022 г.	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Куратор внедрения системы наставничества педагогических работников ГБДОУ, документовед ГБДОУ
5.	Отбор и обучение	Август - сентябрь 2022 г.	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	Куратор внедрения системы наставничества педагогических работников ГБДОУ
6.	Условия для реализации системы (целевой модели) наставничества	сентябрь 2022 г.	– приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Заведующий ГБДОУ, куратор внедрения системы наставничества педагогических работников ГБДОУ
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	сентябрь 2022 г. сентябрь-октябрь 2022г.	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Куратор внедрения системы наставничества педагогических работников ГБДОУ, наставники пар (групп)
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	май 2022 г.	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».	Заведующий ГБДОУ, куратор внедрения системы наставничества педагогических работников

			3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	работников ГБДОУ
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	В течение года	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации.	Куратор внедрения системы наставничества педагогических работников ГБДОУ